

近畿電電輸送株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 9年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 各職階の労働者に占める女性労働者の割合が低い。

3. 目標

- ・ 女性役職者を全社員の40%程度に引き上げる。

4. 取組内容と実施時期

- 令和 4年 4月～全管理者に対し、現状の課題、取り組みの目的や方向性等の共有を行い、効果的・効率的に取り組みを実施。
- 令和 4年 10月～各種規定類が取り組みを阻害するものとなっていないか検証し、必要に応じて見直しを実施。
- 令和 5年 4月～各職階候補となる男女社員に対して、日常業務を通じたフォローアップを継続的に実施。
- 令和 6年 4月～定期的な効果確認を行うとともに、必要により取り組みの修正・強化を実施。

近畿電電輸送株式会社 女性活躍の状況

2022年2月1日

1. 企業基本情報

- (1) 企業名： 近畿電電輸送株式会社
(2) 企業名（フリガナ）： キンキデンデンユソウカブシキガイシャ
(3) 主たる業種： 運輸業・郵便業
(4) 常時雇用する労働者：

	正社員	非正社員
女性	11	62
男性	62	13

2. 基礎項目入力結果

- (1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

社員	契約社員	パート社員
25.0%		81.2%

- (2) 男女の平均継続勤務年数の差異

社員	契約社員	パート社員
75.0%	0.0%	150.0%

- (3) 各職階に占める労働者の男女比率

全社員								
	人数	男女比率	区分	人数	男女比率	役職者 合計/比率/男女比率		
男性社員	75	50.68%	社員	62	42%	36	58%	51%
			非正規	13	9%	2	15%	
女性社員	73	49.32%	社員	11	7%	4	36%	26%
			非正規	62	42%	15	24%	
合計	148	100%		148	100%	57	39%	100%